



ประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ด้วยเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง มีความประสงค์ที่จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ ของเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- | | | | |
|---|-----------------------|---------|---------------|
| - | คนงานทั่วไป | รหัส ๐๑ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - | พนักงานขับรถยนต์ | รหัส ๐๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | รหัส ๐๓ | จำนวน ๑ อัตรา |

สังกัดกองช่าง

- | | | | |
|---|-------------|---------|---------------|
| - | คนงานทั่วไป | รหัส ๐๔ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|-------------|---------|---------------|

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภาวะทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบแข่งขันตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้น ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครแข่งขัน ขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วย

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา ใบสุทธิ สำเนาประกาศนียบัตร หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่รับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ (สถานพยาบาลของรัฐ)

๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

๔.๗ สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาศ เอ ๔ (A ๔) เท่านั้น

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตราสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้สมัครแล้ว ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน

เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน พร้อมกับประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยจะปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลไหล่หิน หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง โทร ๐๕๔-๒๗๔๕๒๓ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อและวัน เวลา สถานที่สอบเอง หากผู้สมัครไม่มาสอบแข่งขันตามวัน เวลา และสถานที่ตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบแข่งขันครั้งนี้

๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๘ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกภาคตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙ การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบโดยทั่วกัน ภายหลังจากวันที่สอบแข่งขันเสร็จสิ้น โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลไหล่หิน หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง โทร ๐๕๔-๒๗๔๕๒๓ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อเอง

๑๐ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลไหล่หิน มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อน ในตำแหน่งเดียวกันถือว่ายกเลิก

๑๑ การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไหล่หิน ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง)

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลไทร่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธรรมรักษ์ เชียงพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลไทร่หิน

(ผนวก ก)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙
 ของเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

.....

สังกัดสำนักปลัด

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๑

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณ การจัดทำโครงการ การติดต่ออำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ช่วยเหลืองานสำนักปลัด จัดเก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ จัดทำฎีกาเงินเดือน สวัสดิการของพนักงานจ้างของสำนักปลัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - วุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิ
 - สามารถอ่าน – เขียนภาษาไทยได้

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน - อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
 - ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท
 (อัตราค่าตอบแทนชั่วคราวอาจเปลี่ยนแปลงได้)

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๒

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - วุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิ
 - สามารถอ่าน – เขียนภาษาไทยได้
 - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน - อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
 - ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท
 (อัตราค่าตอบแทนชั่วคราวอาจเปลี่ยนแปลงได้)

สังกัดสำนักปลัด

ชื่อตำแหน่ง **คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ) ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๓**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ บำรุงรักษา ดูแลความเรียบร้อย ตรวจสอบเช็คเครื่องยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - วุฒิมัธยมศึกษา ไม่จำกัดวุฒิ

- สามารถอ่าน – เขียนภาษาไทยได้

- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน - อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

- ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท

(อัตราค่าตอบแทนชั่วคราวอาจเปลี่ยนแปลงได้)

สังกัดกองช่าง

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง **คนงานทั่วไป ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๔**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน อาทิ การติดตั้ง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน และไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านช่างไฟฟ้าขั้นต้น

๓. มีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน - อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

- ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท

(อัตราค่าตอบแทนชั่วคราวอาจเปลี่ยนแปลงได้)

ผนวก ข**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยดำเนินการทดสอบดังนี้

ทดสอบการปฏิบัติ

- ทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่สมัคร

ทดสอบสัมภาษณ์

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น