

แนวทางการประพฤติทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไทรหิน อําเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะคา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ครรภ์ความ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ท างานให้ดี ยิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่อง ต่าง ๆ ข้อมูล ที่จำเป็น ให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญ แก่ความคิดความเห็น ของเสียงส่วนน้อย ด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงส่ายว่าเป็นการต่อต้าน ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข – ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลื่อน แคลงส่าย ว่าเป็นการกดดันให้ เพื่อนชน ร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติ ตาม ความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยປະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อ พบรหินว่ามีการกระทำ ที่ไม่ จริงกวดดีต่อ พระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ชื่อสัตย์ สุจริตสำนึกรัก ที่ ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้ง ในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและ กล้ารับผิดชอบใน ความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การ ตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะ เกิดขึ้นต่องานต่องค์กร ต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยປະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อ พบรหินว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๓. กลัตตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และ มีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มี อคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำ ความ ความคิด เห็น ส่วนตัวมาใช้ปนกับ การปฏิบัติ หน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหา ประโยชน์ ส่วนตัว</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลื่ือบแคลง sang สัยว่า เป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบ ให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับ ความเสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่าง ดีที่สุด</li> <li>-รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดได้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความ พึงพอใจ ส่วนตัว</li> </ul>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็น ธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</li> <li>-ให้บริการและอำนวยความ สะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอธิราชศัยที่ดี สุภาพและสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชนผู้ ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใส ใจจริง</li> <li>- ตระหนัก เคราะห์ และปฏิบัติ หน้า ที่ตาม ที่กำหนดใน รัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชน ชาวไทย</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักษะ เมื่อ พบร่วม  มีการกระทำ ที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการ ในเรื่องต่างๆ</li> <li>-แสดงความคิดต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</li> <li>-มีคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปล ะละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลื่อน แคลง sang สัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือ<ol style="list-style-type: none"> <li>ละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> </ol> </li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมาย</li> </ul>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรม</li><li>- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเกิดความเสื่อม เสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตรห์หนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ การต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</li><li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่า มีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติและปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul>