

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลไหล่หิน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
<p>๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ท างานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่อง ต่าง ๆ ข้อมูล ที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย -การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสีย ยข้างมากจะ ต้องให้ ความสำคัญ แก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อย ด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ใช้ อำนาจ บังคับ หรือ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนชนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำ ที่ไม่จงรักภักดีต่อ พระมหากษัตริย์
<p>๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้ง ในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบใน ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง-ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง- ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก-ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มี อคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม- ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ความความคิด เห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติ หน้าที่- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ ส่วนตน-กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับ ความเสียหาย-ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความ พึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</p> <p>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชนผู้ ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p> <p>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตาม ที่กำหนดใน รัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วง เมื่อ พบว่า มีการกระทำ ที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการ ในเรื่องต่างๆ</p> <p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- กระทำการละเว้นหรือ ละเมิด ทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้น หรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมาย</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรม- ไม่กระทำการใดๆอันอาจเกิดความเสื่อม เสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วน ราชการของตน- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติและปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม