



คำสั่งเทศบาลตำบลไหล่หิน

ที่๐๒๑/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาล
ตำบลไหล่หินจึงแต่งตั้งคณะท างานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลไหล่หิน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะทำงาน |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับ
สภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

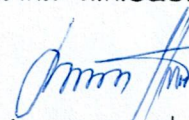
๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททาง
สังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกัน ระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ
ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำ
ไปสู่ การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายมงคล แผ่นคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไหล่หิน