

รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลไหล่หิน  
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานเทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</b> ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
<b>๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร</b> ๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	-สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๑.รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตราร - น.ส.ธนกร เข้มแดง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖) - น.ส.ปราณี อินทะราชา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑ มี.ย. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร(ต่อ)</b> ๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒.ให้โอนย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา - นายชนาธิป ธรรมนพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลกกโก จ.ชลบุรี - น.ส.ศศิธร เป็นคุณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลกลางดง จ.สุโขทัย
<b>๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร</b> ๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
<b>๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครู พนักงานจ้างตามภารกิจ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๕.ด้านสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร</b> ๕.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น  ๕.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลไหล่นหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖  ๗ ก.ย. ๒๕๖๖	-ประกาศประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  -ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลไหล่นหินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเล่มรายงานผลการจัดโครงการ
<b>๖.ด้านการสร้างความก้าวหน้า</b> ๖.๑ การเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ๖.๒ เล่มคู่มือการปฏิบัติงาน ๖.๓ รายงานผลการฝึกอบรม ๖.๔ การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	๒๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๔๒๐	๗๙,๕๘๐	-	✓	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑.แบบสอบถามความสนใจการเข้ารับการฝึกอบรม ๒.รายงานการเข้ารับการฝึกอบรม ๓.คู่มือการปฏิบัติงาน ๔.รายงานผลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๐ ๕.บันทึกรายงานการประชุม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส .สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย และสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-ทำความสะอาดสถานที่ทำงานมีการ สร้าง สิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมในการ ทำงาน โดยการกำหนดปัจจัยที่ทำให้ มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีแสงสว่าง เพียงพอและปลอดภัยต่อการ ทำงานที่ เหมาะสม รวมถึงส่งเสริมให้ บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน - ให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัย สิ่งแวดล้อมมีการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานลด ความตึง เครียด และสร้างบรรยากาศที่ดีให้ เกิด กับสภาพแวดล้อมการทำงาน รอบๆ ข้าง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑
รวม	๓๔

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลไหล่หินประจำงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๕
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เจาะลึกการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุทธรณ์ภาษี การเร่งรัดภาษีวิธีการจัดเก็บภาษี	๓
๓	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ NEW GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒
๔	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การพัฒนาบุคลากรและการจัดทำประกาศคุณธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง	๑
๕	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑
๖	ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (กรณีของงบอุดหนุนเฉพาะกิจกับ สล.) ในระบบ BBL (กรณีของงบตรงกับสำนักงานงบประมาณ)สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต. ประเด็นการบันทึกคำขอของงบประมาณที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กองในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	๓

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมของการทุจริต แนวทางการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินในระบบ(KTB) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ตามกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง	๓
๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุดหนุนภาษี การเร่งรัด ภาษีวิธีการจัดเก็บภาษีอย่างถูกต้อง เพื่อให้ทางไกลหน่วยงานตรวจสอบการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดทำข้อมูลภาษีในระบบ Ltax online”	๑
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร	๑
๑๐	โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตระหนักและมีความรู้ มีทัศนคติ ในการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการ	๑
๑๑	โครงการการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	๒



ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑๒	โครงการการประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณภาพของเด็กปฐมวัยและการจัดการศึกษาปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติกำหนด	๑
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	๑
๑๕	กิจกรรมการให้คำปรึกษา/คำแนะนำเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๑๖	การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดการอบรม ๓ หลักสูตร แบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams Live	๑

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการ”แนวทางการนำนโยบายสาธารณะด้านพลังงานทดแทน สู่การจัดทำแผนของหน่วยงาน”	๒
๑๘	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๑
๑๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	๓
๒๐	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA ) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับมอบหมายให้เป็นผู้ปฏิบัติงานบริหารงานคนของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าใจในลำดับขั้นตอน การดำเนินการ ด้านเอกสารในการยื่นแบบประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะหลักการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และวิธีการให้คะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดในแบบประเมินที่ ก.กลางกำหนด	๑

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๒๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลพนักงาน จ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร ลำดับขั้นตอน การสรรหา การกำหนด กรอบอัตรากำลัง สิทธิประโยชน์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญา จ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง	๑
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์ การพัฒนางานบุคคล”	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑.เทศบาลตำบลไหล่หิน การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นักวิชาการสุขาภิบาล เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบางอปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลไหลหิน สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผล สำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน