



ประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลไหล่หิน จึงกำหนดนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้ การบริหารงาน ของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มี ประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงาน ที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไหล่หิน ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

๕.นโยบายสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร

เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำและเกิดการ ตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีแนวทางและกลไกระบบ ตรวจสอบจากภาคประชาชนและเครือข่าย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน มีกิจกรรมการเสริมสร้าง หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และ ความคุ้มค่า มีระบบ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างค่านิยมใน การปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ สังคมและประชาชน โดยให้มีการประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประกาศยก ย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม

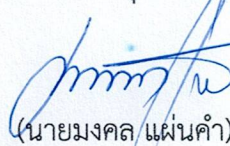
๖.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า

การเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพจึงมีจุดมุ่งหมายไปยังบุคลากรให้มีความตระหนักต่อความสนใจ คุณค่า จุดอ่อนจุดแข็งของตนเอง การได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน การวิเคราะห์ เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอาชีพ

๗.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงาน เทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อ ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานใน สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ต่อการปฏิบัติงาน มีการบริหารงานโดยยึดหลักการ พัฒนา อย่างยั่งยืน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมี แรงจูงใจในการทำงาน สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายมงคล แผ่นคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไหล่หิน

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑) แผนอัตรากำลัง ๓ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เทศบาลตำบล ไหล่หิน และฉบับปรับปรุง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาลตำบลไหล่หิน	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๑.๒) กำหนดสมรรถนะหลัก สมรรถนะผู้บริหารและสมรรถนะ ประจำสายงาน มาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการ สรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ปรับตำแหน่ง การประเมินผล ผล การปฏิบัติงานการวางแผนการ พัฒนาบุคลากรและการบริหาร ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑) การสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๓.๑) การส่งเสริมให้พนักงาน สามารถพัฒนาตนเอง โดยการ เรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่ง เป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้ สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบ บริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ				

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร(ต่อ)	๓.๒)โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเทศบาลตำบลไหล่หิน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และได้ศึกษาดูงาน บูรณาการ ทางด้านการจัดการศึกษาระดับ ปฐมวัย และยกระดับคุณภาพ และมาตรฐานการจัดการศึกษา ระดับปฐมวัยของเทศบาลเมืองเข ลางค์นคร ให้ดียิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐				↔
	๓.๓) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลตำบลไหล่ หิน	เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้าน การบริหารมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐		↔		

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร(ต่อ)	๓.๔)อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบล ไหล่หินและประชาชนทั่วไป	เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ๆ รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๐,๐๐๐			↔	
	๓.๕)โครงการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำบลไหล่หิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน ของครู เกี่ยวกับหน้าที่ๆ รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะ เฉพาะ ของงาน	๑๐,๐๐๐			↔	
๔. ด้านการ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน	๔.๑)ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศเทศบาลตำบลไหล่ หิน เรื่อง หลัก เกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลไหล่หิน	เพื่อสร้างความเป็นธรรมเสมอ ภาคในกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	
	๔.๒)ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕.ด้านสร้างเสริม หลักธรรมาภิบาลและ การรักษาวินัยของ บุคลากร	๕.๑)จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณ พนักงานส่วน ท้องถิ่น,สภา,บริหาร ท้องถิ่น	เพื่อให้พนักงานเทศบาลบุคลากร ในเทศบาลตำบลไหล่หินหินทราบ ถึงประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติ ตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๖. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	๖.๑)แบบสอบถามการพัฒนา บุคคลกรการวิเคราะห์เป้าหมาย ใน อาชีพและการกำหนด แผนปฏิบัติ งาน	เพื่อทราบถึงความต้องการพัฒนา ความต้องการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
	๖.๒)คู่มือประกอบการฝึกอบรม เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้	เพื่อเป็นความรู้แนวทางการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๗.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๗.๑) กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมจิต อาสา	เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและสร้างความสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	