



ประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลไหล่หิน
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลไหล่หิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหามอบบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๑ การสรรหามอบบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไหล่หิน ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

๕.นโยบายสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร

เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำและเกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีแนวทางและกลไกระบบ ตรวจสอบจากภาคประชาชนและเครือข่าย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน มีกิจกรรมการเสริมสร้าง หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักนิติธรรม

คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และ ความคุ้มค่า มีระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างค่านิยมใน การปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและประชาชน โดยให้มีการประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๖.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า

การเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพจึงมีจุดมุ่งหมายไปยังบุคลากรให้มีความตระหนักต่อความสนใจ คุณค่า จุดอ่อนจุดแข็งของตนเอง การได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน การวิเคราะห์เป้าหมายในอาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอาชีพ

๗.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีการบริหารงานโดยยึดหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมี แรงจูงใจในการทำงาน สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



(นายมงคล แผ่นคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไหล่หิน

**แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑) แผนอัตรากำลัง ๓ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เทศบาลตำบล ไหล่หิน และฉบับปรับปรุง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาลตำบลไหล่หิน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			
	๑.๒) กำหนดสมรรถนะหลัก สมรรถนะผู้บริหาร และ สมรรถนะประจำสายงาน มาใช้ เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรร หา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ปรับตำแหน่ง การประเมินผลผล การปฏิบัติงานการวางแผนการ พัฒนาบุคลากรและการบริหาร ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๒.๑) การสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			→

**แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๓.๑) แผนนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา บุคลากรครบถ้วนทุกด้านในการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม ประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน เรื่องนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบล ไหล่หิน	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
	๓.๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้าน การบริหาร มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร(ต่อ)	๓.๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐,๐๐๐		←————→		
	๓.๔) โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาตนเอง การ พัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อให้พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำบลไหล่หินมีความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้าน การบริหาร มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๘๐,๐๐๐		←————→		

**แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. ด้านการ ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	๔.๑) ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศเทศบาลตำบลไหล่หิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไหล่หิน	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอ ภาคในกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	
๕.ด้านสร้างเสริม หลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัย ของบุคลากร	๕.๑)จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น,สภา,บริหาร ท้องถิ่น	เพื่อให้พนักงานเทศบาลบุคลากร ในเทศบาลตำบลไหล่หินหินทราบ ถึงประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติ ตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
	๕.๒)โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา เทศบาลและบุคลากรของเทศบาล ตำบลไหล่หินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลไหล่หิน มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐			↔	

แผนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ของเทศบาลตำบลไหล่หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	๖.๑) แบบสอบถามการพัฒนา บุคคลกรการวิเคราะห์เป้าหมายใน อาชีพ และการกำหนดแผนปฏิบัติ งาน	เพื่อทราบถึงความต้องการพัฒนา ความต้องการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
	๖.๒) คู่มือประกอบการฝึกอบรม เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้	เพื่อเป็นคความรู้แนวทางการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
๗.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๗.๑) กิจกรรม ๕ส.,กิจกรรมจิต อาสา	เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและสร้างความสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	